A TAJ szám vizsgálatot elvégeztem:

....

Dátum **Aláírás**

FELVÉTELI MEGÁLLAPODÁS

Amely létrejött egyrészről

a KIMMTA Zsibriki Drogterápiás Intézetének
Szenvedélybetegek Rehabilitációs Intézménye
Mőcsény-Zsibrik Petőfi u. 13.

és:

Név:	
TAJ szám	
anyja születési neve:	
Születési hely, idő:	
Lakóhelye:	
Tartózkodási hely: **Telefonszáma:**	
Intézeti jogviszony kezdete:	
Hozzátartozó neve **Születési neve**	
Hozzátartozó lakóhelye **Tartózkodási helye**	
Hozzátartozó telefonszáma	

Program időtartama **Határozott /13 hónap/**

Az első két hónap próbaidő, ami a mai napon veszi kezdetét.

Az Intézet lakói részére biztosítja:

A teljes ellátás keretében:

- napi négyszeri étkezést, ebből legalább 1 meleg ételt,
- Amennyiben indokolt, orvos előírása szerinti diétás étkezés biztosítása
- szükség esetén ruházatot,
- lakhatást,
- textíliával való ellátást
- a mindennapos higiéné biztosítását (mosási és mosakodási lehetőség)

az Egészségügyi ellátás keretében:

- Heti két alkalommal orvosi ellátás lehetőségét,
- ha szükséges szakrendelésekre eljuttatást,
- sürgős esetekben azonnali intézkedést,
- az alap gyógyszerkészlet szerinti orvosságok biztosítását,
- sürgős esetben fogorvosi ellátás biztosítását
- gyógyszerek kiadását, vények kiváltásának intézését.

A bentlakásos intézmény viseli az ellátást igénybe vevő rendszeres és eseti egyéni gyógyszerszükségletének

a) teljes költségét, ha az ellátást igénybe vevőnek a személyi térítési díj megfizetése után fennmaradó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (a továbbiakban: nyugdíjminimum) az Szt. 117/A. §-ának (1) bekezdésében meghatározott százalékát, (5700 Ft) vagy az ellátást igénybe vevő részére a költőpénzt az intézmény biztosítja;

***b)* részleges költségét**, ha az ellátást igénybe vevőnek a személyi térítési díj megfizetése után fennmaradó havi jövedelme meghaladja a nyugdíjminimumnak az Szt. 117/A. §--ának (1) bekezdésében meghatározott százalékát, azonban ez a jövedelem nem fedezi az ellátást igénybe vevő egyéni gyógyszerszükségletének költségét. Ebben az esetben a bentlakásos intézmény az ellátást igénybe vevő jövedelmének a költőpénz összegét meghaladó részét az egyéni gyógyszerszükséglet mértékéig kiegészíti.

Mentálhigiénés ellátás keretében:

- Csoportterápiákat, személyes konzultációkat, személyre szóló terápiás terv elkészítését.
- Szocioterápiás foglalkozások szervezése: (kézműves műhely, zeneterápiás csoport)
- Lelki gondozást, bibliaórákat, istentiszteletek látogatásának lehetőségét, hitmélyítő alkalmakat.
- Sportolási lehetőségeket: konditerem, röplabda, kosárlabda, futball, ping-pong)
- Hozzátartozói csoportot havi egy alkalommal, minden harmadik szombaton tartunk.

Az Intézet korlátozott számban, rászorultsági alapon biztosít fejlesztő foglalkoztatás keretében fejlesztő jogviszonyban történő foglalkoztatást.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírása:
Mezőgazdasági tevékenység, melynek keretében kertgondozás, fűnyírás, kaszálás, gyomlálás, konyhakerti növények termesztése, parkosítás, gyümölcsfák gondozása, valamint összetett adminisztratív szolgáltatás, fénymásolás és egyéb irodai szolgáltatás valósul meg.

A fejlesztő jogviszony időbeosztása:
Heti 20 óra (napi maximum 6 óra), az egyes munkafázisokhoz, és terápiás programokhoz illeszkedő bontásban, egyenlőtlen napi munkaidő beosztásban.

Az ellátott részére kifizetendő díj:

A ledolgozott óraszám és az aktuális pályázati szerződésben meghatározott fejlesztési díj szorzata (2025. évben 505 Ft/óra, rendes tag fázistól 760 Ft/óra). Amennyiben az ellátott kimenőn, vagy betegség miatt távolléten van, illetve a rábízott munkát nem végzi el, arra az időszakra kifizetett díj mértéke csökken a ténylegesen ledolgozott időnek megfelelően. A fejlesztő foglalkoztatás díjának kifizetése havonta utólag történik, egy részben, a tárgyhónapot követő hónap tizedike. Ha a kifizetés napja pihenőnapra, vagy munkaszüneti napra esik, akkor legkésőbb azt a megelőző munkanapon kell kifizetni.

Lakó vállalja, hogy:

Aktívan részt vesz a közösség életében (mosás, takarítás, kertrendezés, konyhai munka)
Személyiségfejlesztő foglalkozásokokon részt vesz, hozzászólásaiért és együttműködéseiért felelősséget vállal, a saját személyes fejlődése érdekében.
A szociális kompetenciákat megtanulja és azokat a közösségben működteti, azok közösségbeli működtetésére szerződik, melyekről vizsgák alkalmával számot ad a közösség és a stáb előtt, így bizonyítva a haladást önmaga és a közösség felé.

Lakó hozzájárul ahhoz, hogy:

- Anyagi javai a stáb irodájában legyenek elhelyezve,
- Pénzmozgásai dokumentálva legyenek a zsebpénz-nyilvántartó lapon,
- Az Intézet szabályait (ld: házirend, megállapodások) maga és a Közösség érdekében betartja,

Az Intézetbe hozható vagyontárgyak, értékek és személyes tárgyak felsorolása, valamint elhelyezésük, tárolásuk szabályait a házirend tartalmazza.

Az Érdekképviseleti fórum szabályzata a házirendben található.

Megszüntetés módjai:

Az intézményi jogviszony megszűnik;

Elsősorban a terápiás program teljesítése, valamint megbízható szállás és/amennyiben szükséges/ biztonságos munkahellyel kötött szerződés birtokában,

a határozott idejű intézeti elhelyezés esetén a megjelölt időtartam lejártával kivéve, ha törvény rendelkezései alapján az elhelyezés időtartama meghosszabbítható és a meghosszabbítást az intézetvezető indokoltnak látja,

ha a Megállapodást az ellátott, illetve törvényes képviselője felmondja

ha a megállapodást a házirend súlyos megsértése (a terápiás folyamat, eredmény folyamatos akadályozása, a mentálhigiénés célkitűzések, feladatok folyamatosan elégtelen megvalósítása) miatt a fenntartó felmondja,

ha az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy térítési díj-fizetési kötelezettségének nem tesz eleget.

A felmondási idő a drogterápiás intézetben akár azonnali elbocsájtást is jelenthet, amennyiben a szerződésszegés destruktív hatással van, vagy veszélyt jelent a többi lakó testi épségére, terápiás továbblépésére vagy absztinenciájára. Az Intézet elsődleges törekvése, hogy biztosítsa az absztinenciát és a biztonságos-támogató közösséget a lakók számára.

A Megállapodás felmondásának jogszerűsége tárgyában jogorvoslattal lehet élni a bíróság felé.

Az intézményi jogviszony megszűnése esetén az intézmény vezetője értesíti a jogosultat, illetve törvényes képviselőjét

a) az esedékes, illetve hátralékos térítési díj befizetési kötelezettségéről;

b) az intézménnyel szembeni követelésről, kárigényről, azok esetleges előterjesztési és rendezési módjáról.

Ha a jogosult korlátozottan cselekvőképes vagy cselekvőképtelen, a jogi következményekkel járó cselekmények és jognyilatkozatok tekintetében a hozzátartozóra vonatkozó rendelkezéseket a törvényes képviselőre kell alkalmazni.

Az intézetvezető intézményi jogviszonyt azonnali hatállyal megszűnteti:

- Ha absztinencia szegés történik, és ez nem felvállalt, hanem kitudódott eset
- Erőszakosság, tettlegesség, illetve arra utaló magatartás fennállása esetén
- Együttműködés teljes hiánya miatt
- (házirend megszegése, folyamatos ellenállás, stagnálás, ld: fentebb)
- A jogosult halála esetén

- Ha a gondozott nem kívánja folytatni a terápiát
- A terápiás szerződés megszegése miatt
- Bármelyik fél részéről a megállapodás felmondásával
- A megállapodás időtartamának lejártával.

Amennyiben megszakítja vagy befejezi a terápiát, anyagi javait egy hónapig tárolhatja az Intézetben, utána azok szétosztásra kerülnek a gondozottak között.

Az intézményben elhunytak eltemettetése szervezésének szabálya:

(1) A bentlakásos intézményben elhunytakkal kapcsolatos teendők ellátását az intézmény vezetője szervezi. Ennek keretében kell gondoskodni az elhunyt

a) elkülönítéséről,

b) végtisztességre való felkészítéséről,

c) a törvényes képviselő, valamint a nyilvántartásban szereplő hozzátartozó értesítéséről,

d) ingóságainak számbavételéről, megőrzéséről, letétbe helyezéséről, valamint a hagyatéki végzést követően az örökösöknek történő átadásáról.

(2) Az elhunyt ingóságairól a halál beálltát követően azonnal jegyzéket készít a haláleset időpontjában műszakot vezető dolgozó. A jegyzéket két tanúval alá kell íratni.

(3) A közeli hozzátartozó értesítéséről legkésőbb a halálesetet követő napon kell gondoskodni. Az eltemettetés megszervezéséről az örökösök gondoskodnak.

(4) Ha az elhunyt halála előtt az eltemettetéséről rendelkezett az intézmény felé és a takarékbetétje elhelyezésekor kedvezményezettként az intézményt jelölte meg elhalálozása esetére, az intézményvezető a visszafizetett takarékbetétből gondoskodik a temetésről.

(5) Az intézmény vezetője amennyiben nincs, vagy nem lelhető fel az eltemettetésre köteles személy, vagy az eltemettetésre köteles személy nem gondoskodik a temetésről az elhunyt személy köztemetésének elrendelése iránt intézkedik a haláleset szerint illetékes települési önkormányzat polgármesterénél.

(6) Ha az örökös az elhunyt intézményben maradt ingóságaiért a hagyatéki végzés jogerőre emelkedését követően nem jelentkezik, az intézményvezető határidő megjelölésével felszólítja annak átvételére. Ha az örökös a kitűzött határidő elteltéig az ingóságot nem szállítja el, az intézmény azt értékesítheti vagy felhasználhatja

Térítési díj

Szenvedélybetegek Rehabilitációs Intézményének térítési díja **2026. 06. 01-től: 1.200,-Ft/nap.**
A térítési díjat elsősorban a terápiát igénybevevőnek kell fizetnie, kivéve, ha nem rendelkezik jövedelemmel.
Jövedelemnyilatkozat alapján a fenntartó határozatban intézkedhet a térítési díjnak a törvény által megszabott mértékű csökkentéséről, illetve elengedéséről, amennyiben a gondozott jövedelemmel nem rendelkezik és tartásra képes és köteles hozzátartozója nem található.

Az ellátást igénylő, az ellátott vagy a térítési díjat megfizető más személy írásban vállalhatja a mindenkori intézményi térítési díjjal azonos személyi térítési díj megfizetését. A térítési díjat az Intézetben tárgyhót

követő 10-ig kell a lakóknak befizetniük, illetve, ha hozzátartozójuk biztosítja a térítési díjat, akkor eddig az időpontig kell azt postai úton, vagy átutalással az Intézet részére eljuttatni.

A Szenvedélybetegek Rehabilitációs Intézetében az alapfeladatok körébe nem tartozó szociális szolgáltatásokért, valamint az intézmény által szervezett szabadidős programokért eseti térítési díjat nem kell fizetni.

Panaszkezelés módjai:

Az ellátást igénybe vevő és hozzátartozója/törvényes képviselője panasszal élhet a jelen Megállapodásban foglalt, az intézmény részéről fennálló kötelezettségek teljesítésével kapcsolatban, így különösen

- a) az intézmény vezetőjének, dolgozóinak szakmai, titoktartási, valamint érték- és vagy vagyonvédelmi kötelezettségeinek megszegése,
- b) az ellátást igénybe vevő személyiségi jogainak, kapcsolattartási jogának sérelme, valamint
- c) az ellátás körülményeit érintő kifogások esetén.

A panasz kivizsgálása az intézmény vezetőjének feladatkörébe tartozik, aki 15 napon belül köteles a panasztevőt írásban értesíteni a panasz kivizsgálásának eredményéről. Amennyiben az intézmény vezetője határidőben nem intézkedik, vagy a panasztevő nem ért egyet az intézkedéssel, az intézkedés kézhezvételétől számított 8 napon belül az intézmény fenntartójához fordulhat jogorvoslattal.
Ha az ellátást igénybe vevő, illetve törvényes képviselője a fenntartó intézkedésével nem ért egyet, úgy a döntés kézhezvételétől számított nyolc napon belül a Bírósághoz fordulhat jogorvoslatért.
Ha az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy a személyi térítési díj összegét vitatja, illetve annak csökkentését vagy elengedését kéri, a (2) bekezdés szerinti értesítés kézhezvételétől számított 8 napon belül a fenntartóhoz fordulhat. Az állami fenntartó a térítési díj összegéről határozattal dönt.

Nem állami fenntartású szolgáltató, intézmény esetén a 94/C. § szerint megkötött megállapodás felmondásának jogszerűségét az ellátott, a törvényes képviselője, a térítési díjat vagy az egyszeri hozzájárulást megfizető személy, illetőleg a fenntartó vitatja, kérheti a bíróságtól a megállapodás jogellenes felmondásának megállapítását. Az ellátást változatlan feltételek mellett mindaddig biztosítani kell, amíg a bíróság jogerős határozatot nem hoz.
A korlátozó intézkedés alkalmazása ellen az ellátást igénybe vevő vagy törvényes képviselője panasszal élhet az intézmény fenntartójánál. A panasz kivizsgálásához és a döntéshez a fenntartó szakértőként pszichiáter szakorvost vesz igénybe.

Az Intézet költőpénzt (13.500. Ft/hó, 450,-Ft/nap) biztosít havonta a jövedelemmel nem rendelkező gondozottai részére, melyet minden hónap 10-ig eljuttat a gondozottakhoz.

A rehabilitációs intézetben lehetőség van munka-rehabilitációs foglalkoztatásra, mely munka-rehabilitációs díj biztosítását is jelenti, viszont, ha erről a lakó írásban másként nem rendelkezik, fenntartói határozat alapján ebből az összegből nem von le az Intézet térítési díjat annak érdekében, hogy a terápia részét képező kimenők útiköltsége, illetve személyes zsebpénz mindenkinek biztosítva legyen.
A fejlesztő foglalkoztató elkezdésével megszűnik a költőpénz biztosítása.

A terápia megszakítása, illetve befejezése esetén a töredékhónapnak megfelelően távozás előtt a térítési díjat, illetve az előre felvett költőpénz fel nem használt összegét ki kell fizetni.

Két hónapot meg nem haladó távolléte idejére a megállapított személyi térítési díj 20%-át kell fizeti. Távollétnek minősül a 48 órás, 72 órás és a 10 napos kimenő, a rendőrségen töltött napok ideje, valamint a kórházi gyógykezelések ideje, amennyiben egy éjszakát, vagy annál több nap távolmaradást jelent.
A két hónapot meghaladó távollét idejére

a) egészségügyi intézményben történő kezelésének tartamára a megállapított személyi térítési díj 40%-át,
b) az a) pont alá nem tartozó esetben a személyi térítési díj 60%-át kell fizetni.

Ezen megállapodás módosítása a felek közös beleegyezésével történhet.

Nem minősül a megállapodás módosításának a fenntartó által az új intézményi és az ennek megfelelő személyi térítési díj felülvizsgálata.

Zsibrik.....év.....hó.....nap

....

lakó **a fenntartó képviseletében**

Az ellátást igénybe vevő tájékoztatása:

Az ellátást igénybe vevő aláírásával igazolja, hogy tudomásul veszi az intézményvezetőnek

- **az intézményben biztosított szolgáltatásra,**
- **az ellátást igénybe vevőt érintő, intézmény által vezetett nyilvántartásra,**
- **az ellátást igénybe vevő és hozzátartozója közötti kapcsolattartás rendjére,**
- **az érdekképviseleti fórum működésére és a panaszjog gyakorlásának módjára,**
- **az intézmény házirendjére**
- **az intézményi jogviszony megszűnésének eseteire**
- **a fizetendő térítési díjról, teljesítési feltételeiről, továbbá a mulasztás következményeire vonatkozó tájékoztatását.**

Az ellátást igénybe vevő kijelenti, hogy az adataiban, valamint az ellátásra való jogosultság feltételeiben való változásról, továbbá minden olyan körülményről, amely a személyi térítési díj fizetési kötelezettségét érinti, haladéktalanul tájékoztatja az intézményvezetőt.

Zsibrik, év hó nap.

....

Lakó **hozzátartozó**